

**Obrazac 3.**

**FINANCIJSKA AGENCIJA**

OIB: 85821130368

**REGIONALNI CENTAR ZAGREB**

**Ulica grada Vukovara 70**

**10000 ZAGREB**

**FINANCIJSKA AGENCIJA**  
ODSJEK ZA PRIJEM, EVIDENTIRANJE  
I POHRANU OSNOVA ZA PLAĆANJE  
ZAGREB 1

**17-06-2025**

PREDSTEČAJNE NAGODBE  
PRIMANJE I OTPREMA POŠTE

KLASA:  
111-11/22

Nadležni trgovački sud – Trgovački sud u Zagrebu, Stalna služba u Karlovcu

Trg hrvatskih branitelja 1/II, Karlovac

Poslovni broj spisa - St-924/2025

**PRIJAVA TRAŽBINE VJEROVNIKA U PREDSTEČAJNOM POSTUPKU**

**PODACI O VJEROVNIKU:**

Ime i prezime

**MARINA KOŠČAK**, zastupana po Tomislavu Čaviću, odvjetniku iz Odvjetničkog društva  
ČAVIĆ & PARTNERI d.o.o. iz Zagreba, Ulica grada Vukovara 269 D,

IBAN: HR1124020063203965023

---

OIB: 08492811138

---

Adresa

Dugo Selo, Ul. Biskupa A. Kažotića 2

---

**PODACI O DUŽNIKU:**

Ime i prezime / tvrtka ili naziv

**TOZ PENKALA INTERNATIONAL d.o.o.**

---

OIB: 48888905215

---

Adresa / sjedište

Ulica Ivana Banjavčića 5, Zagreb

---

**PODACI O TRAŽBINI:**

Pravna osnova tražbine (npr. ugovor, odluka suda ili drugog tijela, ako je u tijeku sudski postupak oznaku spisa i naznaku suda kod kojeg se postupak vodi)

- 1) Ugovor o radu na neodređeno vrijeme od 22. studenog 2022. godine
- 2) Aneks Ugovora o radu na neodređeno vrijeme od 22. studenog 2022. godine

(među strankama se vodi sudski postupak pred Općinskim radnim sudom u Zagrebu, posl. br. Pr-1777/2024) radi isplate:

- *neisplaćene neto plaće:*
  - o za siječanj 2024. godine u iznosu od 800,00 EUR sa zateznom kamatom tekućom od 16. veljače 2024. godine pa do isplate,
  - o za razdoblje od 1. ožujka do 21. ožujka 2024. godine u iznosu od 851,40 EUR sa zateznom kamatom tekućom od 16. travnja 2024. godine pa do isplate
- *neto neisplaćene naknade za vrijeme privremene nesposobnosti za rad:*
  - o za razdoblje od 22. ožujka do 31. ožujka 2024. godine u iznosu od 280,26 EUR sa zateznom kamatom tekućom od 16. travnja 2024. godine pa do isplate,
  - o za travanj 2024. godine u iznosu od 965,43 EUR sa zateznom kamatom tekućom od 16. svibnja 2024. godine pa do isplate,
  - o za svibanj 2024. godine u iznosu od 965,43 EUR sa zateznom kamatom tekućom od 16. lipnja 2024. godine pa do isplate,
  - o za lipanj 2024. godine u iznosu od 965,43 EUR sa zateznom kamatom tekućom od 16. srpnja 2024. godine pa do isplate,
  - o za razdoblje od 1. srpnja do 16. srpnja 2024. godine u iznosu od 482,71 EUR sa zateznom kamatom tekućom od 16. kolovoza 2024. godine pa do isplate,
- *neisplaćene naknade za prijevoz:*
  - o za siječanj 2024. godine u neto iznosu od 75,52 EUR sa zateznom kamatom tekućom od 16. veljače 2024. godine pa do isplate,
  - o za razdoblje od 22. ožujka do 31. ožujka 2024. godine u neto iznosu od 53,68 EUR sa zateznom kamatom tekućom od 16. travnja 2024. godine pa do isplate

---

Iznos dospjele tražbine:

**6.076,82 (šesttisučasedamdesetšesteuraiosamdesetdvacenta)**

Glavnica: **5.439,86 EUR**

Kamate: **636,96 EUR**

Naknade i troškovi: **0 EUR**

---

Iznos tražbine koja dospijeva nakon otvaranja predstečajnog postupka:

**0 EUR**

---

Dokaz o postojanju tražbine (npr. račun, izvadak iz poslovnih knjiga)

*kod poslodavca (obračun plaće, evidencija radnog vremena)*

---

Vjerovnik raspolaže ovršnom ispravom **NE**

## **PODACI O RAZLUČNOM PRAVU:**

Pravna osnova razlučnog prava

---

Dio imovine na koji se odnosi razlučno pravo

---

Iznos tražbine \_\_\_\_\_ (kn)

Razlučni vjerovnik odriče se prava na odvojeno namirenje ODRIČEM / NE ODRIČEM

Razlučni vjerovnik pristaje da se odgodi namirenje iz predmeta na koji se odnosi njegovo razlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja PRISTAJEM / NE PRISTAJEM

**PODACI O IZLUČNOM PRAVU:**

Pravna osnova izlučnog prava

---

Dio imovine na koji se odnosi izlučno pravo

---

Izlučni vjerovnik pristaje da se izdvoji predmet na koji se odnosi njegovo izlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja PRISTAJEM / NE PRISTAJEM

Mjesto i datum

Zagreb, 12.06.2025. godine

Potpis vjerovnika p.p.

 ODVIETNIČKO DRUŠTVO  
**ČAVIĆ & PARTNERI** d.o.o.  
Zagreb, Ul. grada Vukovara 269d  
*Tomislav Čavić, odvjetnik*

**Dodatni prilozi:**

- *Punomoć*
- *Ugovor o radu na neodređeno vrijeme od 22. studenog 2022. godine*
- *Aneks Ugovora o radu na neodređeno vrijeme od 22. studenog 2022. godine*
- *Sporazumni raskid Ugovora o radu od 16. srpnja 2024. godine*
- *Tužba podnesena Općinskom radnom sudu u Zagrebu od 13. prosinca 2024. godine, posl. br. Pr-1777/2024*
- *Podnesak/Specifikacija tužbenog zahtjeva od 3. travnja 2025. godine, posl. br. Pr-1777/2024*
- *Izračun zakonskih zateznih kamata do 15. svibnja 2025. godine*



Odvjetničko društvo ČAVIĆ & PARTNERI d.o.o.

Zagreb, Ulica grada Vukovara 269d  
Tel: 01/48 55 514 Fax: 01/48 54 305 E-mail: tomlslav.cavic@ocucavic.hr

## PUNOMOĆ

Ovlašćujem da me pravno zastupa/brani

**Odvjetničko društvo  
ČAVIĆ & PARTNERI d.o.o.  
Zagreb, Ulica grada Vukovara 269d**

odvjetnici  
Tomislav Čavić  
Lea Čavić  
Hrvoje Domac  
Maja Domac  
Lucija Pocrnić

u parničnom, izvanparničnom, upravnom, kaznenom, prekršajnom postupku

koji se vodi kod : Trgovačkog suda u Zagrebu, Stalne službe u Karlovcu

pod poslovnim brojem : St-924/2025

opunomoćitelj : **Marina Koščak**, Dugo Selo, Ul. biskupa A. Kažotića 2,  
OIB: 08492811138

protustranka : TOZ PENKALA INTERNATIONAL d.o.o., Zagreb, Ulica  
Ivana Banjavčića 5, OIB: 48888905215

radi : predstečajnog postupka

Punomoć se odnosi na zastupanje u svim mojim pravnim poslovima na sudu i izvan suda, kao i kod svih drugih državnih tijela te da, radi zaštite i ostvarenja mojih prava i na zakonu osnovanih interesa, poduzimaju sve pravne radnje i upotrijebe sva zakonom predviđena sredstva, a naročito da podnose tužbe, prijedloge i ostale podneske, da u moje ime daju nasljedničku izjavu te da za mene primaju novac i novčane vrijednosti i da o tome izdaju potvrde.

Pristajem da ih za slučaj spriječenosti zamijene odvjetnički vježbenici Marko Damjanović, Ivana Palijaš \_\_\_\_\_.

U slučaju spora glede nagrade, pristajem na nadležnost Općinskog građanskog suda u Zagrebu.

U Zagrebu, 19.05.2025. godine

Marina Koščak

TOZ PENKALA INTERNATIONAL d.o.o., iz Zagreba, Banjavčičeva 5, OIB 48888905215, koje zastupa direktor Željko Viduka, OIB: 98075269308, Zagreb, V. Radnički put 2., i direktor Milan Kanjer, OIB: 19841318135, Zagreb, Praćanska II. 6 A (u daljnjem tekstu: Društvo i/ili poslodavac)

I

MARINA KOŠČAK, Kažotičeva 2, 10370 Dugo Selo, OIB: 08492811138 (u daljnjem tekstu: Radnik), s druge strane sklopili su u Zagrebu dana 22.11.2022. godine slijedeći

## U G O V O R O R A D U N A N E O D R E Đ E N O V R I J E M E

### Članak 1.

Ovim ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze, na radu i iz rada između ugovornih strana, a sukladno Zakonu o radu i Pravilniku o radu.

### Članak 2.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme.

### Članak 3.

Ugovor se sklapa za obavljanje poslova: RADNIK U BOJAONI, te ostale poslove po nalogu Poslodavca.

### Članak 4.

Temeljem odredaba ovog Ugovora o radu radnik započinje s radom dana 22.11.2022. godine.

### Članak 5.

Radnik će poslove navedene u članku 3. ovog Ugovora obavljati u Zagrebu, ili u drugim poslovnim jedinicama Poslodavca u kojima Poslodavac obavlja poslove iz registrirane djelatnosti.

### Članak 6.

Radnik se obvezuje rad obavljati sukladno uputama Poslodavca. U slučaju da Poslodavac za pojedini posao ne da Radniku uputu, Radnik se obvezuje rad obavljati po pravilima struke za posao koji obavlja.

Radnik se obvezuje obavljati povjerene mu poslove sukladno pravilima struke i uz primjenu pozornosti urednog i savjesnog radnika, te će u potpunosti poštivati radnu i tehnološku disciplinu, štititi ugled Poslodavca i svakodnevno osiguravati učinkovito obavljanje djelatnosti Poslodavca. Obvezuje se osobno obavljati preuzeti posao prema uputama koje je dobio, u skladu sa naravi i vrstom posla.

---

Radnik je osobito odgovoran za:

- urednost i točnost u obavljanju svojeg posla,
- uspješnost i zakonitost svog rada kod Poslodavca,
- racionalnu uporabu sredstava i smanjenje troškova Društva,
- provedbu općih akata i procedura Društva,
- čuvanje poslovne tajne te
- obavljanje ostalih poslova unutar svoje nadležnosti.

#### Članak 7.

Prilikom sklapanja ugovora o radu, Radnik je dužan obavijestiti Poslodavca o bolesti ili drugoj okolnosti koja ga onemogućuje ili bitno ometa u izvršenju obveza iz ovog ugovora ili koji ugrožava život ili zdravlje osoba s kojima u izvršenju ovog Ugovora Radnik dolazi u dodir. Radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za obavljanje poslova, Poslodavac može uputiti Radnika na liječnički pregled. Troškove liječničkog pregleda snosi Poslodavac.

#### Članak 8.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad, Radnik je dužan o istom odmah obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku od 3 dana dostaviti Poslodavcu liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njezinom očekivanom trajanju. Ako zbog opravdanih razloga Radnik nije mogao ispuniti ovu obvezu, dužan je to učiniti što je moguće prije, a najkasnije u roku od 3 dana od dana prestanka razloga koji ga je u tome onemogućavao.

#### Članak 9.

Radni odnos zasniva se uz uvjet probnog rada u trajanju šest (6) mjeseci.

#### Članak 10.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno. Radno vrijeme Radnika je jednokratno. Tjedni i dnevni raspored radnog vremena kao i vrijeme korištenja stanke O promjeni rasporeda radnog vremena Poslodavac je dužan obavijestiti Radnika najmanje tjedan dana unaprijed, osim u slučaju hitnog prekovremenog rada.

#### Članak 11.

Vrijeme korištenja stanke utvrđeno je 30 minuta u radnom danu, sukladno članku 73. Zakon o radu.

Tjedni odmor Radnik će koristiti, u pravilu, nedjeljom. Ako je neophodno da Radnik radi nedjeljom, korištenje tjednog odmora će se osigurati tijekom idućeg tjedna..

#### Članak 12.

Radnik koristi godišnji odmor u skladu sa planom korištenja godišnjeg odmora, a na temelju rješenja Poslodavca. Radnik je dužan koristiti godišnji odmor u skladu sa rješenjem Poslodavca o vremenu korištenja godišnjeg odmora i ne može mijenjati vrijeme korištenja bez odobrenja Poslodavca. Radnik ima pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora, dok isti može početi koristiti nakon 6 mjeseci neprekidnog rada. Radnik ima pravo na godišnji odmor u skladu s odredbama Zakona o radu.

---

#### Članak 13.

Za vrijeme godišnjeg odmora Radnik ima pravo na naknadu plaće sukladno ovom ugovoru.

#### Članak 14.

Svaka od ugovornih strana može otkazati ugovor o radu na temelju sporazuma. Sporazum o otkazu mora biti sačinjen u pisanom obliku. U sporazumu će se utvrditi uvjeti pod kojima se ugovor o radu raskida.

#### Članak 15.

Ugovor o radu mogu otkazati Poslodavac i Radnik. Za slučaj redovitog otkaza, otkazni rok se utvrđuje u skladu sa Zakonom o radu. U slučaju kada Poslodavac otkazuje Radniku ugovor o radu zbog kršenja obveza iz radnog odnosa (otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika), Radnik ima pravo na otkazni rok od sedam dana. U slučajevima određenim Zakonom o radu, Poslodavac i Radnik mogu izvanredno otkazati ugovor o radu, bez poštivanja ugovorenog ili propisanog otkaznog roka

#### Članak 16.

Bez obzira na način prestanka ugovora o radu, Radnik je dužan: - obaviti primopredaju posla, dokumenata, podataka, sredstava rada i sitnog inventara kojeg je koristio u radu, odnosno pisano utvrditi način i rok primopredaje; - unutar otkaznog roka uvesti u posao novog Radnika; - podmiriti svoje materijalne obveze prema Poslodavcu, odnosno pisano utvrditi način i rok njihovog podmirivanja.

#### Članak 17.

Za obavljene poslove iz članka 3. ovog Ugovora za puno radno vrijeme, Zaposlenik ima pravo na mjesečnu fiksnu bruto plaću u iznosu od 8.196,93 kn brutto.

#### Članak 18.

Plaća se isplaćuje najkasnije do 20-tog u mjesecu za prethodni mjesec. Radniku se uručuje obračun bruto plaće primitak u rokovima koje propisuje Zakon o radu.

#### Članak 19.

Radnik se obvezuje da će svoj rad i svoju radnu sposobnost, znanja i vještine koristiti u obavljanju posla prema ovom ugovoru o radu, te da će raditi savjesno i odgovorno u skladu s pravilima struke i zakonskim propisima i da će sredstva rada koristiti svrsishodno te da će u potpunosti poštivati radnu i tehnološku disciplinu, štititi ugled Poslodavca i svakodnevno osiguravati učinkovito obavljanje djelatnosti poslodavca. Obvezuje se osobno obavljati preuzeti posao prema uputama koje je dobio, u skladu sa naravi i vrstom posla, od strane Poslodavca ili Radnika kojeg on ovlasti.

#### Članak 20.

Radnik je obavezan čuvati poslovnu tajnu za trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

---

Poslovnom tajnom u smislu prethodnog stavka ovog članka smatraju se sva dokumentacija i svi podaci o osnivačima, članovima uprave, radnicima, poslovnim partnerima, kupcima, cijenama, uvjetima ugovora o radu, plaćama, porezima, kreditima, dugovanjima, odnosno financijskom poslovanju Poslodavca i njegovih poslovnih partnera i kupaca, organizacija poslovanja i modaliteti rada kod Poslodavca i njegovih poslovnih partnera i klijenata, bitni elementi svih sklopljenih ugovora, kalkulacije cijena, pregovori s potencijalnim klijentima Poslodavca, kao i svi ostali podaci o Poslodavcu čijim otkrivanjem se može naškoditi u tržišnoj utakmici ili ugledu Poslodavca, a do kojih podataka Radnik dolazi u svom radu ili u svezi rada kod Poslodavca i ne smije bez prethodnog odobrenja Poslodavca ili prethodnog odobrenja osobe koju ovlasti Poslodavac iste nikome pokazivati ili govoriti o tim saznanjima.

Pod odavanjem poslovne tajne podrazumijeva se nepotrebno ili nedozvoljeno otkrivanje trećim osobama bilo kojeg podatka iz stavka 2. ovog članka, a koja postupanja bi mogla imati direktne ili indirektne posljedice za Poslodavca ili bi mogla prouzročiti Poslodavcu materijalnu ili nematerijalnu štetu u sadašnjem i/ili budućem poslovanju.

Trećim osobama u smislu ovog članka smatraju se i sami radnici i/ili poslovni partneri i/ili kupci Poslodavca koji u okviru poslova svog radnog mjesta i/ili djelatnosti koje obavljaju nisu ovlašteni za pristup određenim podacima koji se smatraju poslovnom tajnom, i/ili bilo koji radnik i/ili poslovni partner i/ili kupac Poslodavca glede komentiranja plaća i drugih materijalnih ili nematerijalnih primanja radnika, i/ili poslovnih partnera i/ili klijenta Poslodavca.

Obveza čuvanja poslovne tajne poslodavca obvezuje radnika i nakon prestanka radnog odnosa, tijekom deset godina od prestanka.

Radnik može biti oslobođen čuvanja poslovne tajne isključivo na temelju pisane izjave poslodavca, osim u slučajevima propisanim zakonom.

Otkrivanje poslovne tajne predstavlja okolnost za izvanredni otkaz ugovora o radu, a u svakom slučaju povlači za sobom kako materijalnu, tako i kaznenopravnu odgovornost radnika.

#### Članak 21.

Radnik ne smije bez odobrenja Poslodavca za svoj ili tuđi račun sklapati poslove iz djelatnosti koju obavlja Poslodavac.

Ako Radnik postupi protivno zabrani iz prethodnog stavka ovog članka, Poslodavac može od Radnika tražiti naknadu pretrpljene štete ili može tražiti da se sklopljeni posao smatra sklopljenim za njegov račun, odnosno da mu Radnik preda zaradu ostvarenu iz takvog posla ili da na njega prenese potraživanje zarade iz takvog posla.

Pravo Poslodavca iz prethodnog stavka ovog članka prestaje u roku od tri mjeseca od dana kada je Poslodavac saznao za sklapanje posla, a svakako nakon pet godina od sklapanja posla.

#### Članak 22.

Ako Radnik na radu, odnosno u svezi sa radom namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, obavezan je štetu nadoknaditi sukladno zakonu i odredbama Pravilnika o radu. Ako štetu uzrokuje više Radnika, svaki Radnik odgovara za dio štete koju je uzrokovao. Ako se za svakog

---



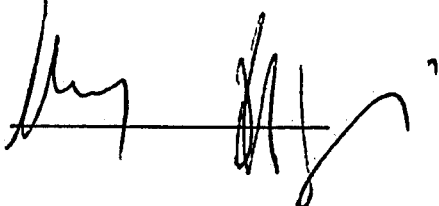
Radnika ne može utvrditi dio štete koji je on uzrokovao, smatra se da su svi radnici podjednako odgovorni i štetu nadoknađuju u jednakim dijelovima. Ako je više Radnika uzrokovalo štetu kaznenim djelom s umišljajem, za štetu odgovaraju solidarno. Ako Radnik na radu ili u svezi s radom namjerno ili zbog krajnje nepažnje uzrokuje štetu trećoj osobi, a štetu je naknadio Poslodavac, dužan je Poslodavcu naknaditi iznos naknade isplaćene trećoj osobi.

#### Članak 23..

Ovaj Ugovor je sklopljen u 2 istovjetna primjerka, od kojih Poslodavac zadržava 1 primjerak, a Radnik 1 primjerak od kojih svaki ima snagu izvornika. Ovaj ugovor je izraz pravih i suglasnih volja ugovornih strana, što one svojim vlastoručnim potpisima potvrđuju.

DIREKTOR:

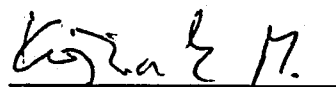
VIDUKA ŽELJKO I MILAN KANJER



TOZ PENKALA  
INTERNATIONAL d.o.o.  
Zagreb  
OIB: 666666666666666666 ©

RADNIK:

MARINA KOŠČAK



TOZ PENKALA INTERNATIONAL d.o.o., iz Zagreba, Banjavčičeva 5, OIB 48888905215, koje zastupa direktor Željko Viduka, OIB: 98075269308, Zagreb, V. Radnički put 2., (u daljnjem tekstu: Društvo i/ili poslodavac)

I

MARINA KOŠČAK, Kažotičeva 2, 10370 Dugo Selo, OIB: 08492811138 (u daljnjem tekstu: Radnik), s druge strane sklopili su u Zagrebu dana 01.02.2024. godine slijedeći

#### ANEKS UGOVORA

#### O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME OD 22. STUDENOG 2022.

##### Članak 1.

Poslodavac i Radnik suglasno utvrđuju da je između njih sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme od 22. 11. 2022. godine.

##### Članak 2.

Ovim Aneksom ugovora mijenja se i nadopunjuje ugovor o radu na neodređeno vrijeme koji su poslodavac i radnik sklopili dana 22.11.2022. godine i to u dijelu koji se odnosi na iznos plaće radnika.

##### Članak 3.

Poslodavac i radnik suglasno utvrđuju da se mijenja članak 17. ugovora o radu na neodređeno vrijeme od 01.02. 2024. godine.

##### Članak 4.

Članak 17. ugovora o radu na neodređeno vrijeme od 01.02.2024. godine se mijenja, tako da isti sada glasi:

„Za obavljene poslove iz članka 3. ovog Ugovora za puno radno vrijeme, Zaposlenik ima pravo na mjesečnu fiksnu brutto plaću u iznosu od 1700,00 EUR brutto.

Članak 5.

Sve ostale odredbe Ugovora o radu na neodređeno vrijeme sklopljenog dana 22.11.2022. godine ostaju neizmijenjene.

Članak 6.

Ovaj aneks se primjenjuje od 01.02.2024. godine.

Članak 7.

Ovaj Aneks sačinjen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih jedan zadržava radnik, a jedan poslodavac.

DIREKTOR

VIDUKA ŽELIKO



TO: POKUPA  
INTERAKTIVNA d.o.o.  
Zagreb  
OIB: 4883940015

RADNIK

MARINA KOŠČAK



TOZ PENKALA INTERNATIONAL d.o.o., iz Zagreba, Banjavčičeva 5, OIB 48888905215, koje zastupa direktor Željko Viduka, OIB: 98075269308, Zagreb, V. Radnički put 2., (u daljnjem tekstu: Društvo i/ili poslodavac)

i

MARINA KOŠČAK, Kažotičeva 2, 10370 Dugo Selo, OIB: 08492811138 (u daljnjem tekstu: Radnik)

Zaključuju ovime temeljem odredbe čl. 112. i čl. 113. Zakona o radu (Narodne novine br. 93/14, 127/17, 98/19 u daljnjem tekstu: Zakon o radu) slijedeći:

## **SPORAZUM O RASKIDU UGOVORA O RADU**

### **Članak 1.**

Stranke suglasno utvrđuju kako su dana 22.11.2022. godine zaključile ugovor o radu na neodređeno vrijeme za obavljanje, od strane radnika, poslova u funkciji “ RADNIK U BOJAONI ” (u daljnjem tekstu također: Ugovor o radu).

### **Članak 2.**

Stranke ovime sporazumno raskidaju ugovor o radu naveden u čl. 1. ovog sporazuma i to na način, da radni odnos Radnika kod Poslodavca prestaje 16.07.2024. godine.

### **Članak 3.**

Radnik izjavljuje, da osim tražbine na osnovu redovnih primanja do dana raskida ugovora o radu iz članka 2. ovog sporazuma nema prema poslodavcu nikakvih drugih tražbina niti temeljem radnog odnosa s Poslodavcem niti temeljem prestanka tog radnog odnosa, niti po bilo kojem drugom osnovu.

Radnik posebno izjavljuje kako je upoznat da temeljem Sporazuma o raskidu Ugovora u radu nema pravo na otpremninu, te naknadu za neiskorišteni godišnji odmor.

### **Članak 4.**

Ovaj sporazum je sastavljen u tri identična primjerka, te je među strankama pročitan i u suglasnosti protumačen, pa ga iste u znak prihvata potpisuju.

U Zagrebu, 16.07.2024.

Poslodavac:

**TOZ PENKALA  
INTERNATIONAL d.o.o.**  
Zagreb  
OIB 48888905215 ©

Radnik:

\_\_\_\_\_



**Odujetničko društvo ČAVIĆ & PARTNERI d.o.o.**

Zagreb, Ulica grada Vukovara 269d  
Tel: 01/48 55 514 Fax: 01/48 54 398 E-mail: tomlav.cavic@oucavic.hr

**OPĆINSKI RADNI SUD U ZAGREBU**  
**Ulica grada Vukovara 84**  
**10000 ZAGREB**

Zagreb : 13.12.2024.  
Naš znak : 1160-1  
Posl. broj :

Tužiteljica : **MARINA KOŠČAK,**  
Dugo Selo, Ul. biskupa A. Kažotića 2,  
**OIB: 08492811138**  
zastupana po Tomislavu Čaviću,  
odvjetniku u Odvjetničkom društvu ČAVIĆ & PARTNERI d.o.o. iz Zagreba

Tuženik : **TOZ PENKALA INTERNATIONAL d.o.o.,**  
Zagreb, Banjavčičeva 5,  
**OIB: 48888905215**

Radi : isplate s osnove radnog odnosa

VPS : 6.000,00 EUR

*\* tužiteljica je oslobođena plaćanja sudske pristojbe za tužbu temeljem čl. 11. st. 1. t. 3. Zakona o sudskim pristojbama*

## TUŽBA

*punomoć  
prilozi*

*sudu putem e- komunikacije*

- I. Tužiteljica je kod tuženika bila zaposlena na neodređeno vrijeme na radnom mjestu radnika u bojaoni od 22. studenog 2022. godine do 16. srpnja 2024. godine, kada je radni odnos sporazumno raskinut.

**Dokaz:** - *nesporno*

- Ugovor o radu od 22. studenog 2022. godine
- Sporazum o raskidu ugovora o radu od 16. srpnja 2024. godine

- II. Člankom 17. Ugovora o radu ugovorena je bruto plaća tužiteljice u iznosu od 8.196,93 kn / 1.087,92 EUR, koja je Aneksom Ugovora o radu od 1. veljače 2024. povišena na 1.700,00 EUR. Osim plaće, tuženik je tužiteljici isplaćivao i mjesečnu naknadu za prijevoz u iznosu od 75,52 EUR.

**Dokaz:** - *Ugovor o radu od 22. studenog 2022. godine*

- *Aneks Ugovora o radu od 1. veljače 2024. godine*

- pregled prometa po računu tužiteljice od 01.01.2023. do 05.12.2024. godine
- saslušanje stranaka

Tuženik, iz nepoznatog razloga, tužiteljici nikada nije isplatio neto plaću i naknadu za prijevoz za siječanj i ožujak 2024. godine, niti naknadu neto plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad od 22. ožujka do 16. srpnja 2024. godine, već je samo podmirio javna davanja iz plaće i na plaću (obavezne doprinose, prirez i porez na dohodak). Navedenim postupanjem tuženik je postupio protivno odredbi čl. 90. st. 2. Zakona o radu, a sve na štetu tužiteljice, radi čega se i podnosi ova tužba.

- Dokaz:** - očekivano priznanje tuženika
- saslušanje stranaka
  - pregled prometa po računu tužiteljice od 01.01.2023. do 05.12.2024. godine
  - po potrebi provođenje financijsko-knjigovodstvenog vještačenja

Tužiteljica nije jedini zaposlenik tuženika kojem u utuženom razdoblju nije isplaćena plaća, pa tako o navedenom neposredna saznanja ima i bivša zaposlenica tuženika Danijela Padavić kojoj tuženik također nije isplatio sve dužne iznose, slijedom čega se u slučaju da bi tuženik osporavao osnovu tužbenog zahtjeva sudu predlaže istu ispitati na okolnost (ne)isplate plaće i naknade za prijevoz zaposlenicima u spornom razdoblju.

- Dokaz:** - po potrebi saslušanje svjedoka Danijele Padavić na adresi Ljudevita Gaja 44, Zaprešić

Nadalje, tužiteljica ističe da joj tuženik nikada nije dostavio niti jednu platnu listu iz koje bi bio vidljiv obračun njene plaće, odnosno naknade plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad, a koje je bio dužan dostaviti sukladno odredbama čl. 93. st. 1. i 2. Zakona o radu.

- Dokaz:** - saslušanje stranaka
- po potrebi saslušanje svjedoka Danijele Padavić na adresi Ljudevita Gaja 44, Zaprešić

Tužiteljica se tuženiku više puta obraćala sa zahtjevom za isplatu nesiplaćene neto plaće, naknade neto plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad i naknade za prijevoz, kako osobno, tako i putem punomoćnika dopisom od 30. listopada 2024. godine, kada je od tuženika zatražena i dostava platnih lista te cjelokupne dokumentacije relevantne za obračun plaće i ostalih primitaka tužiteljice u spornom razdoblju. Na sve zahtjeve tuženik se u cijelosti ogлуšio te do dana podnošenja ove tužbe nije podmirio svoje obaveze prema tužiteljici niti dostavio traženu dokumentaciju.

- Dokaz:** - dopis punomoćnika tužiteljice od 29. listopada 2024. godine s potvrdom o primitku

- III. Iako je tužiteljica u ovoj tužbi okvirno naznačila utuženi iznos, istoj nije dostavljena dokumentacija iz koje bi bio razvidan obračun njene plaće, naknade plaće i ostalih primitaka pa ne može postaviti određeni tužbeni zahtjev prije nego joj tuženik dostavi tražene podatke, odnosno prije provođenja financijsko-knjigovodstvenog vještačenja.

Slijedom navedenog, tužiteljica podnosi stupnjevitu tužbu i predlaže da sud temeljem odredbe čl. 186. b. st. 3. Zakona o parničnom postupku donese sljedeće

## RJEŠENJE

1. Nalaže se tuženiku TOZ PENKALA INTERNATIONAL d.o.o. Zagreb, Banjavčičeva 5, OIB: 48888905215 da u roku od 15 dana u spis dostavi:

- sve obračune, odnosno platne liste tužiteljice za razdoblje od siječnja pa sve do srpnja 2024. godine,
- sve evidencije radnog vremena i svu relevantnu dokumentaciju koja će biti potrebna vještaku za obračun plaće i naknade plaće tužiteljice za razdoblje od siječnja do srpnja 2024. godine.

IV. Slijedom svega navedenog, predlaže se naslovnom sudu da nakon provođenja dokaza predloženih u ovoj tužbi donese sljedeću

### PRESUDU

1. Nalaže se tuženiku TOZ PENKALA INTERNATIONAL d.o.o. Zagreb, Banjavčičeva 5, OIB: 48888905215, da tužiteljici Marini Koščak, Dugo Selo, Ul. biskupa A. Kažotića 2, OIB: 08492811138, na ime neisplaćene neto plaće, naknade plaće za vrijeme bolovanja i naknade za prijevoz isplati iznos čiju će visinu tužiteljica odrediti nakon što tuženik dostavi potrebne podatke, odnosno kada se, u slučaju potrebe, provede financijsko vještačenje, zajedno s pripadajućom zakonskom zateznom kamatom, u roku 15 dana.

2. Nalaže se tuženiku TOZ PENKALA INTERNATIONAL d.o.o. Zagreb, Banjavčičeva 5, OIB: 48888905215, naknaditi tužiteljici Marini Koščak, Dugo Selo, Ul. biskupa A. Kažotića 2, OIB: 08492811138, troškove parničnog postupka sa zateznim kamatama tekućim od dana donošenja presude do isplate prema stopi koja se određuje za svako polugodište, uvećanjem referentne stope, odnosno kamatne stope koju je Europska središnja banka primijenila na svoje posljednje glavne operacije refinanciranja ili granične kamatne stope proizišle iz natječajnih postupaka za varijabilnu stopu za posljednje glavne operacije refinanciranja Europske središnje banke, za tri postotna poena, pri čemu se za prvo polugodište primjenjuje referentna stopa koja je na snazi na dan 1. siječnja, a za drugo polugodište referentna stopa koja je na snazi na dan 1. srpnja, u roku od 15 dana.

Tužiteljica  
zastupana po:

Tomislav  
Čavić

Digitally signed by  
Tomislav Čavić  
Date: 2024.12.13 11:59:25  
+01'00'

**Trošak:**

1.	Sastav tužbe – 100 bodova	EUR	200,00
	PDV 25%	EUR	50,00
	<b>UKUPNO</b>	<b>EUR</b>	<b>250,00</b>



**Odvjetničko društvo ČAVIĆ & PARTNERI d.o.o.**

Zagreb, Ulica grada Vukovara 269d  
Tel: 01/48 55 514 Fax: 01/48 54 398 E-mail: tomlav.cavic@oucavic.hr

**OPĆINSKI RADNI SUD U ZAGREBU**  
**Ulica grada Vukovara 84**  
**10000 ZAGREB**

Zagreb : 03.04.2025.  
Naš znak : 1160-1  
Posl. broj : Pr-1777/2024

Tužiteljica : **MARINA KOŠČAK**,  
Dugo Selo, Ul. biskupa A. Kažotića 2,  
**OIB: 08492811138**  
*zastupana po Tomislavu Čaviću,*  
*odvjetniku u Odvjetničkom društvu ČAVIĆ & PARTNERI d.o.o. iz Zagreba*

Tuženik : **TOZ PENKALA INTERNATIONAL d.o.o.**,  
Zagreb, Banjavčičeva 5,  
**OIB: 48888905215**

Radi : isplate s osnove radnog odnosa

VPS : 5.439,86 EUR

## **PODNEŠAK**

tužiteljice

*sudu putem e- komunikacije*

- I. Udovoljavajući raspravnom rješenju suda od 2. travnja 2025. godine, tužiteljica uređuje tužbeni zahtjev na način da isti sada glasi:

„predlaže se sudu da temeljem priležee dokumentacije i nakon provođenja dokaza donese sljedeću

### **P R E S U D U**

1. Nalaže se tuženiku TOZ PENKALA INTERNATIONAL d.o.o. Zagreb, Banjavčičeva 5, OIB: 48888905215, da tužiteljici Marini Koščak, Dugo Selo, Ul. biskupa A. Kažotića 2, OIB: 08492811138:

- na ime neisplaćene neto plaće isplati:
  - o za siječanj 2024. godine neto iznos od 800,00 EUR sa zateznom kamatom tekućom od 16. veljače 2024. godine pa do isplate,
  - o za razdoblje od 1. ožujka do 21. ožujka 2024. godine neto iznos od 851,40 EUR sa zateznom kamatom tekućom od 16. travnja 2024. godine pa do isplate
- na ime neisplaćene naknade za vrijeme privremene nesposobnosti za rad isplati:



- za razdoblje od 22. ožujka do 31. ožujka 2024. godine neto iznos od 280,26 EUR sa zateznom kamatom tekućom od 16. travnja 2024. godine pa do isplate,
- za travanj 2024. godine neto iznos od 965,43 EUR sa zateznom kamatom tekućom od 16. svibnja 2024. godine pa do isplate,
- za svibanj 2024. godine neto iznos od 965,43 EUR sa zateznom kamatom tekućom od 16. lipnja 2024. godine pa do isplate,
- za lipanj 2024. godine neto iznos od 965,43 EUR sa zateznom kamatom tekućom od 16. srpnja 2024. godine pa do isplate,
- za razdoblje od 1. srpnja do 16. srpnja 2024. godine neto iznos od 482,71 EUR sa zateznom kamatom tekućom od 16. kolovoza 2024. godine pa do isplate,
- na ime neisplaćene naknade za prijevoz isplati:
  - za siječanj 2024. godine neto iznos od 75,52 EUR sa zateznom kamatom tekućom od 16. veljače 2024. godine pa do isplate,
  - za razdoblje od 22. ožujka do 31. ožujka 2024. godine neto iznos od 53,68 EUR sa zateznom kamatom tekućom od 16. travnja 2024. godine pa do isplate,

prema stopi koja se određuje za svako polugodište, uvećanjem referentne stope, odnosno kamatne stope koju je Europska središnja banka primijenila na svoje posljednje glavne operacije refinanciranja ili granične kamatne stope proizišle iz natječajnih postupaka za varijabilnu stopu za posljednje glavne operacije refinanciranja Europske središnje banke, za tri postotna poena, pri čemu se za prvo polugodište primjenjuje referentna stopa koja je na snazi na dan 1. siječnja, a za drugo polugodište referentna stopa koja je na snazi na dan 1. srpnja, u roku od 15 dana.

2. Nalaže se tuženiku TOZ PENKALA INTERNATIONAL d.o.o. Zagreb, Banjavčičeva 5, OIB: 48888905215, naknaditi tužiteljici Marini Koščak, Dugo Selo, Ul. biskupa A. Kažotića 2, OIB: 08492811138, troškove parničnog postupka sa zateznim kamatama tekućim od dana donošenja presude do isplate prema stopi koja se određuje za svako polugodište, uvećanjem referentne stope, odnosno kamatne stope koju je Europska središnja banka primijenila na svoje posljednje glavne operacije refinanciranja ili granične kamatne stope proizišle iz natječajnih postupaka za varijabilnu stopu za posljednje glavne operacije refinanciranja Europske središnje banke, za tri postotna poena, pri čemu se za prvo polugodište primjenjuje referentna stopa koja je na snazi na dan 1. siječnja, a za drugo polugodište referentna stopa koja je na snazi na dan 1. srpnja, u roku od 15 dana.“

Tužiteljica  
zastupana po:

Tomislav Čavić

Digitally signed by Tomislav  
Čavić  
Date: 2025.04.03 14:26:44 +02'00'

**Trošak:**

1.	Sastav podneska	EUR	200,00
	PDV 25%	EUR	50,00
	<b>UKUPNO</b>	<b>EUR</b>	<b>250,00</b>

MARINA KOŠČAK  
Dugo Selo, Ul. biskupa A. Kažotića 2,  
OIB: 08492811138

TOZ PENKALA INTERNATIONAL d.o.o.  
Zagreb, Ulica Ivana Banjavčića 5,  
OIB: 48888905215

Obračun zakonske zatezne kamate na neisplaćeni iznos neto plaće za siječanj 2024. godine

### Zakonske zatezne kamate

Datum od	Datum do	Br. dana	Glavnica	KS	Suma kamata	Saldo
16.02.2024	30.06.2024	136	800 €	12,5 %	37,16 €	837,16 €
01.07.2024	31.12.2024	184	800 €	12,25 %	86,43 €	886,43 €
01.01.2025	15.05.2025	134	800 €	11,15 %	119,17 €	919,17 €
Ukupno		455	800,00 €		119,17 €	919,17 €

MARINA KOŠČAK  
Dugo Selo, Ul. biskupa A. Kažotića 2,  
OIB: 08492811138

TOZ PENKALA INTERNATIONAL d.o.o.  
Zagreb, Ulica Ivana Banjavčića 5,  
OIB: 48888905215

Obračun zakonske zatezne kamate na neisplaćeni iznos neto plaće za razdoblje od 1. ožujka do 21. ožujka 2024. godine

Zakonske zatezne kamate

Datum od	Datum do	Br. dana	Glavnica	KS	Suma kamata	Saldo
16.04.2024	30.06.2024	76	851,40 €	12,5 %	22,10 €	873,50 €
01.07.2024	31.12.2024	184	851,40 €	12,25 %	74,53 €	925,93 €
01.01.2025	15.05.2025	134	851,40 €	11,15 %	109,38 €	960,78 €
Ukupno		395	851,40 €		109,38 €	960,78 €

MARINA KOŠČAK  
Dugo Selo, Ul. biskupa A. Kažotića 2,  
OIB: 08492811138

TOZ PENKALA INTERNATIONAL d.o.o.  
Zagreb, Ulica Ivana Banjavčića 5,  
OIB: 48888905215

Obračun zakonske zatezne kamate na neisplaćeni iznos naknade za vrijeme privremene nesposobnosti za rad za razdoblje od 22. ožujka do 31. ožujka 2024. godine

### Zakonske zatezne kamate

Datum od	Datum do	Br. dana	Glavnica	KS	Suma kamata	Saldo
16.04.2024	30.06.2024	76	280,26 €	12,5 %	7,27 €	287,53 €
01.07.2024	31.12.2024	184	280,26 €	12,25 %	24,53 €	304,79 €
01.01.2025	15.05.2025	134	280,26 €	11,15 %	36,01 €	316,27 €
Ukupno		395	280,26 €		36,01 €	316,27 €

MARINA KOŠČAK  
Dugo Selo, Ul. biskupa A. Kažotića 2,  
OIB: 08492811138

TOZ PENKALA INTERNATIONAL d.o.o.  
Zagreb, Ulica Ivana Banjavčića 5,  
OIB: 48888905215

Obračun zakonske zatezne kamate na neisplaćeni iznos naknade za vrijeme privremene nesposobnosti za rad za  
travanj 2024. godine

Zakonske zatezne kamate

Datum od	Datum do	Br. dana	Glavnica	KS	Suma kamata	Saldo
16.05.2024	30.06.2024	46	965,43 €	12,5 %	15,17 €	980,60 €
01.07.2024	31.12.2024	184	965,43 €	12,25 %	74,62 €	1040,05 €
01.01.2025	15.05.2025	134	965,43 €	11,15 %	114,14 €	1079,57 €
Ukupno		365	965,43 €		114,14 €	1.079,57 €

MARINA KOŠČAK  
Dugo Selo, Ul. biskupa A. Kažotića 2,  
OIB: 08492811138

TOZ PENKALA INTERNATIONAL d.o.o.  
Zagreb, Ulica Ivana Banjavčića 5,  
OIB: 48888905215

Obračun zakonske zatezne kamate na neisplaćeni iznos naknade za vrijeme privremene nesposobnosti za rad za  
svibanj 2024. godine

### Zakonske zatezne kamate

Datum od	Datum do	Br. dana	Glavnica	KS	Suma kamata	Saldo
16.06.2024	30.06.2024	15	965,43 €	12,5 %	4,95 €	970,38 €
01.07.2024	31.12.2024	184	965,43 €	12,25 %	64,40 €	1029,83 €
01.01.2025	15.05.2025	134	965,43 €	11,15 %	103,92 €	1069,35 €
Ukupno		334	965,43 €		103,92 €	1.069,35 €

MARINA KOŠČAK  
Dugo Selo, Ul. biskupa A. Kažotića 2,  
OIB: 08492811138

TOZ PENKALA INTERNATIONAL d.o.o.  
Zagreb, Ulica Ivana Banjavčića 5,  
OIB: 48888905215

Obračun zakonske zatezne kamate na neisplaćeni iznos naknade za vrijeme privremene nesposobnosti za rad za lipanj 2024. godine

### Zakonske zatezne kamate

Datum od	Datum do	Br. dana	Glavnica	KS	Suma kamata	Saldo
16.07.2024	31.12.2024	169	965,43 €	12,25 %	54,61 €	1020,04 €
01.01.2025	15.05.2025	134	965,43 €	11,15 %	94,13 €	1059,56 €
Ukupno		304	965,43 €		94,13 €	1.059,56 €

MARINA KOŠČAK  
Dugo Selo, Ul. biskupa A. Kažotića 2,  
OIB: 08492811138

TOZ PENKALA INTERNATIONAL d.o.o.  
Zagreb, Ulica Ivana Banjavčića 5,  
OIB: 48888905215

Obračun zakonske zatezne kamate na neisplaćeni iznos naknade za vrijeme privremene nesposobnosti za rad za razdoblje od 1. srpnja do 16. srpnja 2024. godine

### Zakonske zatezne kamate

Datum od	Datum do	Br. dana	Glavnica	KS	Suma kamata	Saldo
16.08.2024	31.12.2024	138	482,71 €	12,25 %	22,30 €	505,01 €
01.01.2025	15.05.2025	134	482,71 €	11,15 %	42,06 €	524,77 €
Ukupno		273	482,71 €		42,06 €	524,77 €



MARINA KOŠČAK  
Dugo Selo, Ul. biskupa A. Kažotića 2,  
OIB: 08492811138

TOZ PENKALA INTERNATIONAL d.o.o.  
Zagreb, Ulica Ivana Banjavčića 5,  
OIB: 48888905215

Obračun zakonske zatezne kamate na neisplaćeni iznos naknade za prijevoz za siječanj 2024. godine

### Zakonske zatezne kamate

Datum od	Datum do	Br. dana	Glavnica	KS	Suma kamata	Saldo
16.02.2024	30.06.2024	136	75,52 €	12,5 %	3,51 €	79,03 €
01.07.2024	31.12.2024	184	75,52 €	12,25 %	8,16 €	83,68 €
01.01.2025	15.05.2025	134	75,52 €	11,15 %	11,25 €	86,77 €
Ukupno		455	75,52 €		11,25 €	86,77 €

MARINA KOŠČAK  
Dugo Selo, Ul. biskupa A. Kažotića 2,  
OIB: 08492811138

TOZ PENKALA INTERNATIONAL d.o.o.  
Zagreb, Ulica Ivana Banjavčića 5,  
OIB: 48888905215

Obračun zakonske zatezne kamate na neisplaćeni iznos naknade za prijevoz za razdoblje od 22. ožujka do 31. ožujka 2024. godine

Zakonske zatezne kamate

Datum od	Datum do	Br. dana	Glavnica	KS	Suma kamata	Saldo
16.04.2024	30.06.2024	76	53,68 €	12,5 %	1,39 €	55,07 €
01.07.2024	31.12.2024	184	53,68 €	12,25 %	4,70 €	58,38 €
01.01.2025	15.05.2025	134	53,68 €	11,15 %	6,90 €	60,58 €
Ukupno		395	53,68 €		6,90 €	60,58 €

ODVIETNIČKO DRUŠTVO  
ČAVIĆ & PARTNERI d.o.o.  
Zagreb, Ul. Grada Vukovara 2699

Masa:  
144g

50 3DDD 3

Zagreb  
13.06.25  
15:14:04  
10169  
HP Hrvatska 3.72

AR

FINANCIJSKA AGENCIJA  
ODSIJEK ZA PRIME I IDENTIFIKACIJU  
I POPRAVU OSNOVA ZA PLAĆANJE  
ZAGREB 1

17-06-2025

PREDSTEČAJNE NAGODBE  
PRIMANJE I OTPREMA POŠTE

KLASA:

(IR 0000)

R RG 83 820 026 9 HR

FINANCIJSKA AGENCIJA  
REGIONALNI CENTAR ZAGREB